

# Социальное партнёрство

*Социальное партнерство* как форма взаимоотношений между работниками и работодателями в западных странах появилось в середине XIX века, но правовое регулирование, в том числе международно-правовыми актами МОТ, стало осуществляться только в первой половине XX века. *Социальное партнерство* явилось следствием обострения отношений между трудом и капиталом как один из путей достижения компромисса между работниками и работодателями. Коллективные договоры дали возможность во взаимоотношениях перейти «от конфликтного соперничества к конфликтному сотрудничеству».

Статья 23 ТК РФ впервые дает легальное определение социального партнерства. *Социальное партнерство* – система взаимоотношения между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Закон различает участников и стороны социального партнерства. Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Система социального партнерства в соответствии с трудовым законодательством (ст.26 ТК РФ) включает пять уровней:

- Ø федеральный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда;
- Ø региональный уровень, на котором субъекты Федерации определяют порядок регулирования в соответствии со своими полномочиями;
- Ø отраслевой уровень, на котором осуществляется отраслевое регулирование;
- Ø территориальный уровень, который распространяет свое действие на территории муниципального образования (город, район и т.п.);
- Ø локальный уровень, на котором происходит регулирование взаимоотношений между работниками и работодателями в рамках конкретной организации.

В качестве основы социального партнерства законодатель (ст.24 ТК РФ) закрепил 12 основных принципов, которые по своему характеру являются внутриотраслевыми, так как относятся только к *институту социального партнерства*:

- Ø равноправие сторон;
- Ø уважение и учет интересов сторон;
- Ø заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- Ø содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- Ø соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;

Øполномочность представителей сторон

Øсвобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

Øдобровольность принятия сторонами на себя обязательств;

Øреальность обеспечения принимаемых на себя обязательств;

Øобязательность выполнения коллективных договоров;

Øконтроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;

Øответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Трудовое законодательство (гл.4 ТК) в качестве представителей работников как социальных партнеров определяет профсоюзы, их организации, объединения, предусмотренные уставами общероссийских профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом (ст.29).

Представителями работодателей в социальном партнерстве согласно ст. 33 ТК являются: руководитель организации или уполномоченные им лица в соответствии с трудовым законодательством, учредительными документами организации и локальными нормативными актами. В числе представителей работодателя называются объединения – добровольные некоммерческие организации, основанные на добровольном членстве работодателей.

Основное предназначение *социального партнерства* состоит в том, чтобы путем переговоров достичь согласованности противоположных интересов работников и работодателей, снять острые проблемы. Достижение целей социального партнерства происходит благодаря использованию различных форм (ст.27 ТК РФ): коллективные переговоры, взаимные консультации, участия работников или их представителей при разрешении трудовых споров в судебном порядке. Одной из форм социального партнерства является также участие работников, их представителей в управлении организацией. Законодатель признает производственную демократию формой социального партнерства.